

EIN STARKES JAHR

» **Bewerbungsphase**

» **Matching der Tandems**

November 2016 | **Start von mentoring4women**

RAHMENPROGRAMM:

- Auftaktveranstaltung November 2016
- Bergfest Mai 2017
- Abschlussveranstaltung November 2017

+

FÜR MENTEES:

- Einführungsworkshop und Zielbestimmung
- 4 x moderierte Netzwerktreffen
- 8 x Treffen mit Mentorin bzw. Mentor

+

FÜR MENTORINNEN & MENTOREN:

- Einführungsveranstaltung
- 3 x Netzwerk-Dinner
- 8 x Treffen mit Mentee

November 2017 | **Abschluss von mentoring4women & Evaluation**

Für die Mentees liegt der Zeitaufwand je nach Bedarf bei sieben bis zehn Stunden pro Monat, die Mentorinnen und Mentoren bestimmen ihn selbst.

KONTAKT

Gerne beraten wir Sie zu allen Fragen rund um mentoring4women und senden Ihnen weitere Informationen zu.

Rufen Sie uns an oder senden Sie eine E-Mail an:

Filiz Karsligil
0 228 - 77 23 65
info@mentoring4women.de

Bundesstadt Bonn
Amt für Wirtschaftsförderung, Liegenschaften und Tourismus
Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/ Rhein-Sieg
Loggia am Stadthaus
Thomas-Mann-Str. 4
53111 Bonn

www.mentoring4women.de

competentia.nrw.de/bonn_rhein-sieg



gefördert vom:
Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen



Träger:

**ZUKUNFT.
FUTURE.
AVENIR.
BONN.**



:rhein-sieg-kreis

**KOMPETENZ
ZENTRUM**
FRAU UND BERUF
BONN/RHEIN-SIEG

MENTORING4WOMEN
2016/2017

REICHER ERFAHRUNGSSCHATZ
TRIFFT FRISCHE IDEEN



MENTORING4WOMEN – FRAUEN FÜR FÜHRUNG STÄRKEN

Mit mentoring4women unterstützt das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg kleine und mittelständische Unternehmen aus der Region, die weibliche Nachwuchskräfte aus den eigenen Reihen fördern möchten. Jedes Unternehmen mit 5 bis 250 Beschäftigten kann Frauen, denen es die Chance zum Aufstieg bieten möchte, für das Mentoring-Programm anmelden.

Das Kompetenzzentrum bildet bis zu 14 Tandems aus jeweils einer Frau (Mentee) und einer erfahrenen Führungspersönlichkeit (Mentorin oder Mentor). Die Führungskraft steht der Mentee beratend und reflektierend bei ihrer beruflichen Entwicklung zur Seite. Sie bilden ein Jahr lang ein Tandem. Bei diesem Cross-Mentoring kommen die beiden Beteiligten aus unterschiedlichen Branchen und Betrieben.

ATTRAKTIV UND WETTBEWERBSFÄHIG

Mit mentoring4women wird kleinen und mittelständischen Unternehmen aus der Region ein hochwertiges Instrument zur Personalentwicklung angeboten, über das bisher meist nur Großunternehmen verfügen.

Das Programm wendet sich an Betriebe, die

- Nachwuchskräfte aus den eigenen Reihen sichern möchten.
- eine Mitarbeiterin auf einen Karriereschritt vorbereiten möchten.
- es schätzen, ihren Mitarbeiterinnen auch ohne eigene Personalentwicklung die Chance auf Weiterbildung zu bieten.

MACHEN SIE MIT!

Nehmen Sie bis Ende August 2016 Kontakt zum Kompetenzzentrum Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg auf und melden Sie uns Ihre ambitionierte Mitarbeiterin zur Teilnahme am Programm mentoring4women. Die Kostenbeteiligung beträgt für Unternehmen pro Mentee 1650 Euro.



EIN TEAM,
DREI GEWINNER

CHANCEN FÜR AMBITIONIERTE FRAUEN

mentoring4women richtet sich an Frauen, die eine Führungsposition anstreben oder sich zur Spezialistin entwickeln möchten.

Mentees haben die Chance,

- ihre Selbsteinschätzung zu verbessern, ihre Stärken besser zu nutzen und an ihren Schwächen zu arbeiten.
- kritisches Feedback und Unterstützung zu erhalten.
- ihr Netzwerk zu erweitern und Kontakte zu pflegen.

Voraussetzung ist, dass die Mentees seit Abschluss der Berufsausbildung oder seit ihrem Wiedereinstieg nach der Familienzeit drei Jahre berufstätig sind.

IMPULSE FÜR ERFAHRENE FÜHRUNGSKRÄFTE

Mit mentoring4women erhalten Mentorinnen und Mentoren die Chance, ihre eigene Führungsrolle sowie ihren Arbeits- und Entscheidungsstil zu reflektieren.

Sie können

- moderne Coaching-Instrumente kennen lernen und ihre Beratungskompetenz erweitern.
- durch den Kontakt zur jüngeren Generation neue Impulse erhalten.
- ihr Netzwerk mit anderen Führungspersönlichkeiten aus der Region erweitern.

Voraussetzung ist, dass sie über mindestens fünf Jahre Führungserfahrung verfügen und aktuell in einem Unternehmen mit mindestens zehn Beschäftigten eine Führungsposition innehaben.

Obwohl mentoring4women ausschließlich weibliche Nachwuchsführungskräfte fördert, begrüßen wir es, wenn auch Männer in die Mentorenrolle schlüpfen.